

Na temelju odredbe članka 30. Statuta Pučkog otvorenog učilišta Grada Rovinja-Rovigno - Università popolare aperta della Città di Rovinj-Rovigno (KLASA/CLASSE: 012-03/14-01/01 URBROJ/NUMPROT: 2171-01-21-14-01 i KLASA/CLASSE: 003-06/15-01/03 URBROJ/NUMPROT: 2171-01-21-15-02) Upravno vijeće Pučkog otvorenog učilišta Grada Rovinja-Rovigno - Università popolare aperta della Città di Rovinj – Rovigno nakon dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika Grada Rovinja-Rovigno KLASA/CLASSE: 610-01/18-01/89 URBROJ/NUMPROT: 2171-01-02/1-18-2 od dana 29. listopada 2018. na sjednici održanoj 23. studenog 2018. donijelo je

Izmjene i dopune Pravilnika o radu

Članak 1.

Iza stavka 1. u članku 54. Pravilnika o radu (od 17. prosinca 2007. godine, URBROJ: 1600-13/01A-07 i KLASA/CLASSE: 003-06/17-01/08 URBROJ/NUMPROT: 2171-01-21-17-06) dodaje se stavak 2. koji glasi:

“Plaća vježbenika utvrđuje se u iznosu od 85% osnovne plaće radnog mjesta za koje je vježbenik zasnovao radni odnos.“.

Članak 2.

Članak 55. mijenja se i glasi:

“Plaća se isplaćuje do desetog dana u mjesecu za prethodni mjesec.“.

Članak 3.

Iza članka 59. dodaje se članak 59.a. koji glasi:

“Članak 59.a.

Zaposlenik ima pravo na stalni dodatak na plaću na ime toplog obroka.

Dodatak se utvrđuje u fiksnom mjesečnom bruto iznosu, a obračunava se razmjerno ostvarenom fondu sati u odnosu na redovni mjesečni fond sati.

Visinu stalnog dodatka utvrđuje Osnivač posebnom odlukom.“.

Članak 4.

Članak 64. mijenja se i glasi:

“Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (u daljnjem tekstu: naknada troškova prijevoza) u visini troškova javnog prijevoza ukoliko je udaljenost njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje 1000 m.

Prebivalište odnosno boravište zaposlenika u smislu ovoga članka je prebivalište, odnosno boravište zaposlenika, sukladno Zakonu o prebivalištu.

Zaposlenik kojemu je udaljenost od mjesta prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja od 1000 m u jednom pravcu, ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta zaposlenika do mjesta rada organiziran javni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu troška mjesečne autobusne karte.

Pod organiziranim javnim prijevozom u smislu ovoga članka smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju.

U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg zaposlenik ne koristi, ostvariti će pravo na naknadu troškova prijevoza do visine mjesečne autobusne karte.

Ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz od više prijevoznika koji prometuju na toj relaciji i nude mjesečnu kartu, naknada troškova prijevoza će se isplaćivati u onoj visini koja je povoljnija za poslodavca.

Ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza koji nudi mjesečnu kartu, naknada troškova prijevoza isplatiti će se kako slijedi:

- za udaljenosti unutar granica naselja Rovinj-Rovigno (unutar granica GUP-a), a veće od 1000 metara od mjesta rada, u visini mjesečne prijevozne karte za slične udaljenosti mjesnog prijevoza najbližeg grada u Istarskoj županiji u kojem je takav prijevoz organiziran;

- za udaljenosti unutar granica Grada Rovinja-Rovigno, a izvan granica iz prethodne točke, 1,50 kn po prijeđenom kilometru;

- za udaljenosti izvan granica Grada Rovinja-Rovigno, 1,00 kn po prijeđenom kilometru.

Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje prema planeru Hrvatskoga autokluba na temelju kartografske podloge Google Maps i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 3. ovoga članka, kao najkraća pješačka ruta.

Putni troškovi zaposlenika koji je bio na službenom putovanju sa službenim vozilom, računaju se od adrese službene garaže odnosno parkinga gdje je ostavljeno službeno vozilo do mjesta prebivališta odnosno boravišta zaposlenika.

Ukoliko zaposlenik koristi službeno vozilo za dolazak i odlazak sa posla, nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Svi zaposlenici obvezni su voditelju financijskog i računovodstvenog poslovanja na posebnom obrascu dostaviti podatke kao i svaku promjenu podataka o prebivalištu odnosno boravištu te ostale podatke potrebne za obračun naknade troškova prijevoza.

Naknada putnih troškova i naknada za troškove prijevoza za dolazak i odlazak s posla isplaćuju se jednom mjesečno, prilikom isplate plaće, a prema stvarnom broju dolazaka na posao.

Voditelj financijskog i računovodstvenog poslovanja nadležan je za semestralno ažuriranje (lipanj - prosinac) podataka o visini iznosa autobusnih karata iz ovog članka.“.

Članak 5.

U točki 8. stavak 1. članka 70. iza broja 40 dodaje se sljedeći veznik i broj: “i 45“.

Stavak 3. istog članka mijenja se i glasi:

“Nagrada iz stavka 1. ovog članka zaposleniku se u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem je ostvareno pravo na nagradu, a iznimno se može isplatiti i kasnije ako je naknadno utvrđeno da zaposlenik ostvaruje to pravo.“.

Članak 6.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Učilišta dana 26. studenoga 2018. i stupile su na snagu 04. prosinca 2018. godine.

KLASA/CLASSE: 003-06/18-01/10

URBROJ/NUMPROT: 2171-01-21-18-03

Predsjednica Upravnog vijeća
Nataša Stojanov Dellabernardina

